

ÊTES-VOUS PRÊT À PASSER LA VALIDATION DE CONDUCTEUR DE GERBEUR ET DE TRANSPALETTE MOTORISE

Plus vous êtes informé, plus vous augmentez vos chances d'obtenir le Titre de compétence ou de vous orienter vers le parcours qui vous convient.
Actuellement, seulement 1 personne sur 4 obtient un Titre de compétence dans les métiers de la logistique.

Nous vous transmettons ci-joint la fiche détaillée du métier de conducteur de chariot élévateur. Lisez attentivement cette fiche. Elle vous permettra de vous positionner par rapport au métier.
Afin d'être invité à une séance d'information sur la validation de compétence des métiers de la logistique, nous vous demandons tout d'abord de nous renvoyer le questionnaire ci-dessous complété.

Répondez objectivement à ce questionnaire, vous pourrez ainsi faire le point sur votre parcours. Si la validation des compétences est adaptée à votre situation, ce questionnaire vous permettra également de choisir les unités de compétences pour lesquelles vous avez le plus de chances de réussir.

Dès que nous recevrons le questionnaire complété, nous validerons votre inscription. Et nous vous communiquerons dans les meilleurs délais une date de séance d'information.

A l'issue de cette séance d'information, vous pourrez participer à un entretien de guidance basé sur le questionnaire ci-dessous.

Nous vous conseillons donc de revoir ces 3 sujets. Pour ce qui est des pictogrammes, nous vous suggérons le site suivant : <http://www.pikt-o-norm.be/>

Code métier	Type de document	Version	Page
CGER	Outil de positionnement	1.0	Page 1 sur 10

QUESTIONNAIRE DE POSITIONNEMENT

1. Expérience professionnelle

a. Avez-vous une expérience en tant que conducteur de chariot élévateur ?

- ☐ Oui
☐ Non → dans ce cas, passer aux questions du point 2

b. Si oui, quel type d'engin avez-vous conduit ?

- ☐ Frontal
☐ Retrack – chariot latéral
☐ Gerbeur électrique – transpalette à conducteur auto-porté

c. Dans quelle(s) entreprise(s) + périodes d'activité ?

Veuillez :

- indiquer dans le tableau ci-dessous les entreprises dans lesquelles vous avez travaillé avec un engin,
- mentionner les dates de début et de fin de contrat
- mettre une croix dans la colonne correspondant au type d'engin utilisé

Nom de l'entreprise	De (date)	A (date)	Frontal	Retrack	Gerbeur

d. A quelle fréquence avez-vous utilisé l'engin ?

Pour les engins que vous avez utilisés, veuillez cocher la fréquence appropriée

	Frontal	Retrack	Gerbeur
Tous les jours			
Plusieurs heures par semaine			
De manière occasionnelle			

Code métier	Type de document	Version	Page
CGER	Outil de positionnement	1.0	Page 1 sur 10

- e. Quelles tâches avez-vous effectuées avec l'engin ?
Pour les engins que vous avez utilisés, veuillez cocher le type de tâches que vous avez effectuées

	Frontal	Retrack	Gerbeur
Chargement / déchargement des marchandises dans un camion ou remorque			
Gerbage / dégerbage au sol			
Gerbage / dégerbage en pile			
Gerbage / dégerbage en rack			
Conduite et manœuvres dans des espaces restreints			

- f. Avez-vous gerbé des marchandises en hauteur ?
Pour les engins que vous avez utilisés, veuillez cocher les hauteurs auxquelles vous avez gerbé

	Frontal	Retrack	Gerbeur
De 0 à 3 mètres			
De 3 à 5 mètres			
Au-delà de 6 mètres			

2. Formation

- a. Avez-vous suivi une formation à la conduite d'engin ?

- ☐ Oui
☐ Non

- b. Où avez-vous suivi la formation ?

Veuillez :

- indiquer dans le tableau ci-dessous le nom de l'organisme de formation,
- mentionner l'année de la formation
- mettre une croix dans la colonne correspondant au type d'engin utilisé

Nom de l'organisme de formation	Année	Frontal	Retrack	Gerbeur

- c. Etes-vous en possession de documents, certificats, attestations ? Si oui, n'hésitez pas à les amener lors de la séance d'information

	Frontal	Retrack	Gerbeur
Attestation de formation			

Code métier	Type de document	Version	Page
CGER	Outil de positionnement	1.0	Page 1 sur 10



PLAN
MARSHALL
4.0

3. Connaissances générales

- a. Comprenez-vous et lisez-vous des consignes en français ? L'épreuve de validation se déroule sur base de consignes orales et écrites transmises en français.
- ☐ Oui
☐ Non
- b. Savez-vous ce qu'est un pictogramme ? connaissez-vous les principaux pictogrammes utilisés dans un entrepôt ?
- ☐ Oui
☐ Non
- c. Connaissiez-vous les règles de sécurité dans un entrepôt ? Pouvez-vous identifier les situations dangereuses ?
- ☐ Oui
☐ Non
- d. Connaissiez-vous les règles **d'hygiène** dans un entrepôt ? Pouvez-vous faire l'appoint d'électrolyte d'une batterie ?
- ☐ Oui
☐ Non
- e. Connaissiez-vous les procédures en usage (prise de poste, fin de poste, gerbage ?)
- ☐ Oui
☐ Non
- f. Etes-vous attentif au diagramme de charges ?
- ☐ Oui
☐ Non

4. Critères et indicateurs globalisants pris en compte pour l'évaluation :

Critères	Indicateurs globalisants
1. Conformité du résultat	1.1. Le test théorique portant sur les règles de sécurité et connaissance de l'engin de manutention est réussi avec un minimum de 80%
	1.2. Le test théorique portant sur le diagramme de charge est réussi avec un minimum de 80%
	1.3 Le test théorique portant sur la connaissance des pictogrammes est réussi avec un minimum de 60%
	1.4 Les marchandises sont (dé-)chargées et déplacées dans le respect des consignes
	1.5 Les marchandises sont correctement entreposées au bon endroit
	1.6 Le délai est respecté

Code métier	Type de document	Version	Page
CGER	Outil de positionnement	1.0	Page 1 sur 10



PLAN
MARSHALL
4.0

2. Cohérence de la démarche	2.1. La procédure de prise de poste est appliquée
	2.2. La procédure de fin de poste est appliquée
	2.3 L'engin est correctement utilisé
	2.4 La manutention des charges est correctement réalisée suivant les procédures
3 Respect des règles	3.1. Les règles de sécurité sont appliquées durant toute l'épreuve
	3.2. Les principes d'ergonomie sont appliqués durant toute l'épreuve
4 Communication	4.1 Les informations concernant la prise de poste sont communiquées clairement à l'interlocuteur désigné
	4.2. Les informations concernant la fin de poste sont communiquées clairement à l'interlocuteur désigné

Code métier	Type de document	Version	Page
CGER	Outil de positionnement	1.0	Page 1 sur 10

RENSEIGNEMENTS GENERAUX

Nom :
Prénom :
Date de naissance :
N° de registre national :
Adresse :

N° de téléphone :
N° de GSM :
Adresse mail :

Code métier	Type de document	Version	Page
CGER	Outil de positionnement	1.0	Page 1 sur 10



PLAN
MARSHALL
4.0

RESUME DE LA PROCEDURE

1. Renvoyer le questionnaire complété
2. Séance d'information
3. Entretien de guidance avec un représentant du centre de validation
4. Test théorique éliminatoire
5. Epreuve pratique

Avis du centre de validation (à remplir par le centre)

Date de l'entretien :

Nom du représentant du centre de validation :

Commentaires :

La validation est

- ☐ Conseillée
☐ Déconseillée

Code métier	Type de document	Version	Page
CGER	Outil de positionnement	1.0	Page 1 sur 10



PLAN
MARSHALL
4.0