

VALIDATION
des COMPÉTENCES

20 ans

2003 - 2023



LA VALIDATION DES COMPÉTENCES
FÊTE SES 20 ANS AVEC VOUS !





Monsieur Donat Carlier,

**Directeur de la Cellule exécutive du
Consortium de validation des
compétences**

Perspectives ... les 20 ans à venir

Une économie numérique... des impacts différenciés



Médiateur numérique ... un « spécialiste des usages »



L'évolution des métiers ... ajouts d'unités de compétences

« UC 5 - Réaliser une installation sonore avec console numérique »

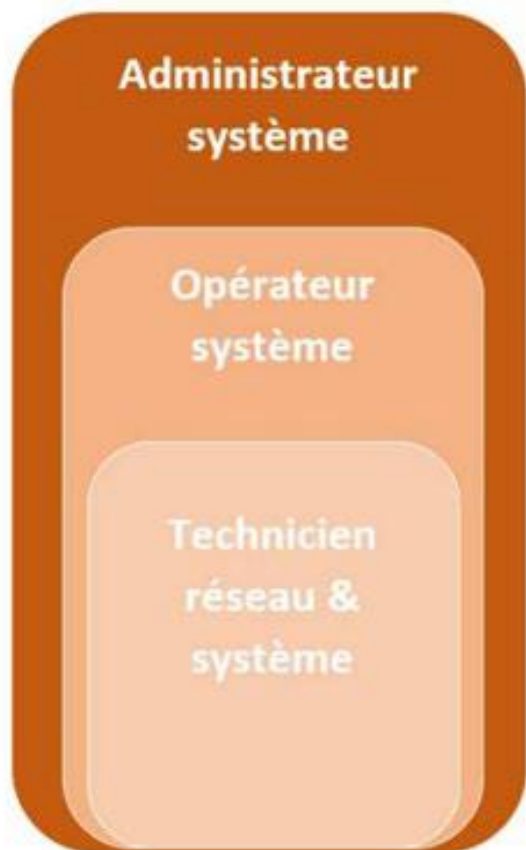


« UC 6 - Réaliser une installation multimédia de vidéo projection »

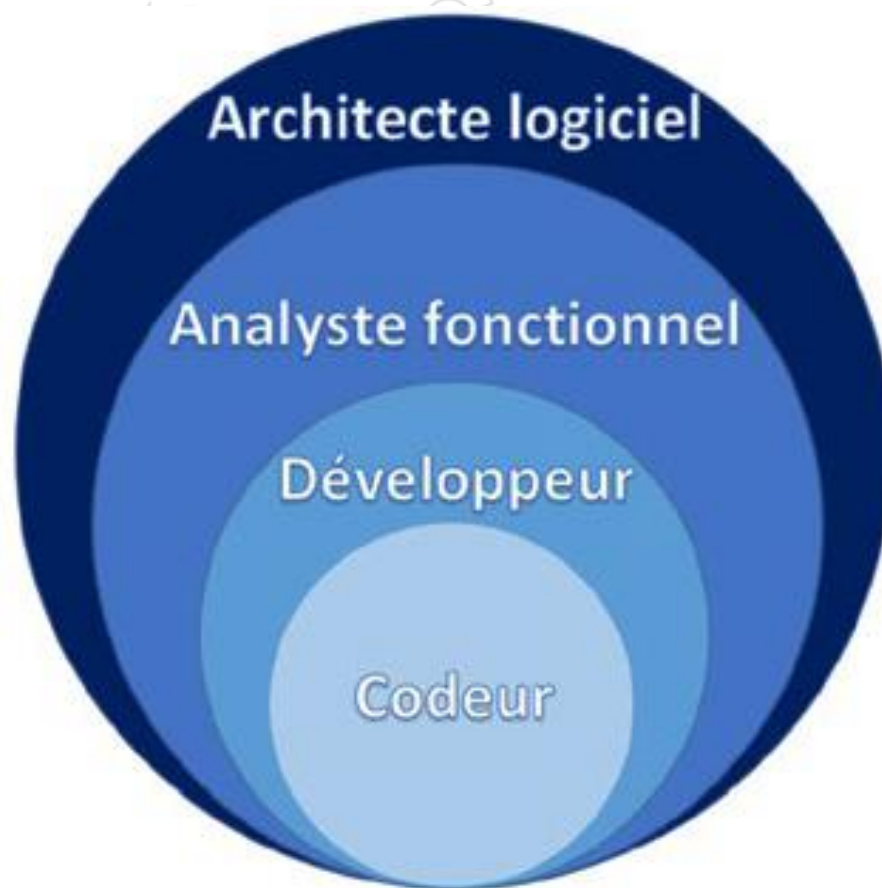


Les grappes informatiques... les hard skills

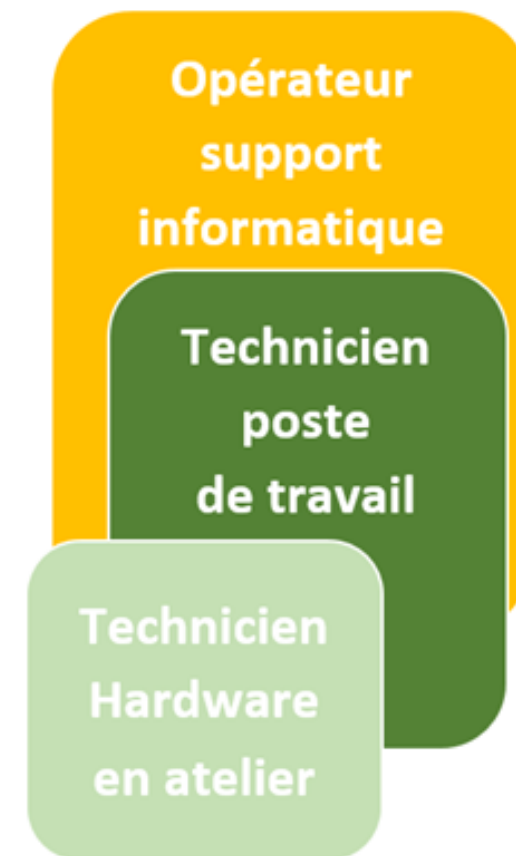
Grappe « Réseau et Système »



Grappe « Développement » : en cours au SFMQ



Grappe « Poste de travail »



Validation des compétences et numérique : 5 volets

Techno.bel
Centre de Compétence



Digitalcity
.brussels



technocité

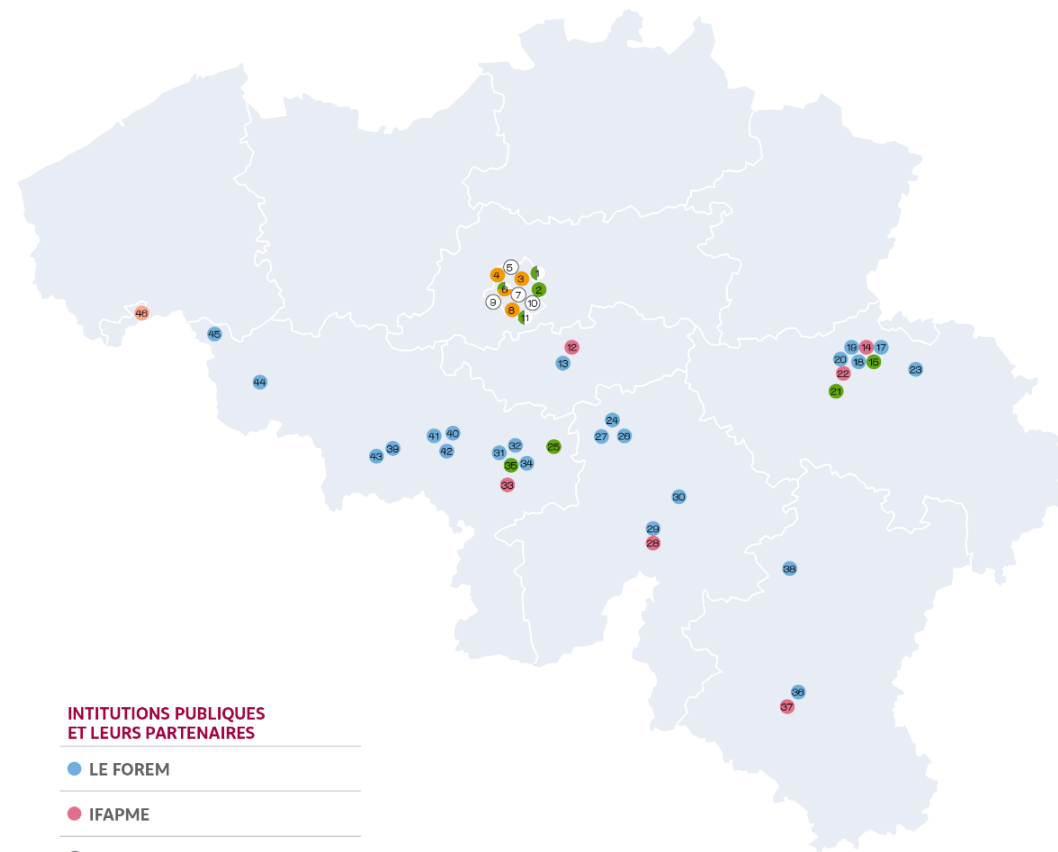
- Nouveaux métiers du numérique
- Métiers de l'informatique
- Actualisation des métiers existants par de Nouvelles UC complémentaires
- Passation d'épreuves à distance
- Veille prospective



L'offre de validation des compétences

- **74 métiers**
- **187 Titres de compétence**

- **48 Centres**
- **91 Site extérieurs**



**INTITUTIONS PUBLIQUES
ET LEURS PARTENAIRES**

● LE FOREM

● IFAPME

○ BRUXELLES FORMATION

● EPS

● SFPME

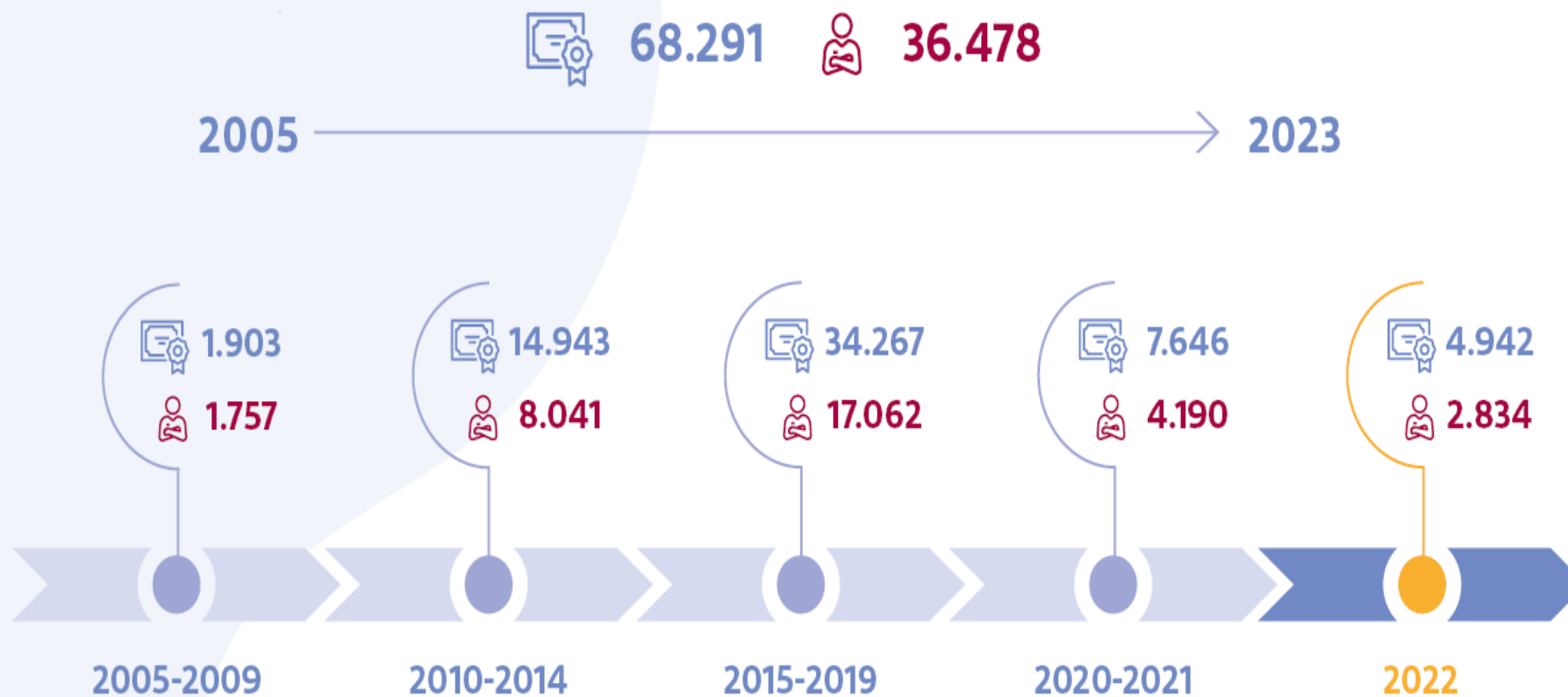
Évolution du dispositif depuis sa création



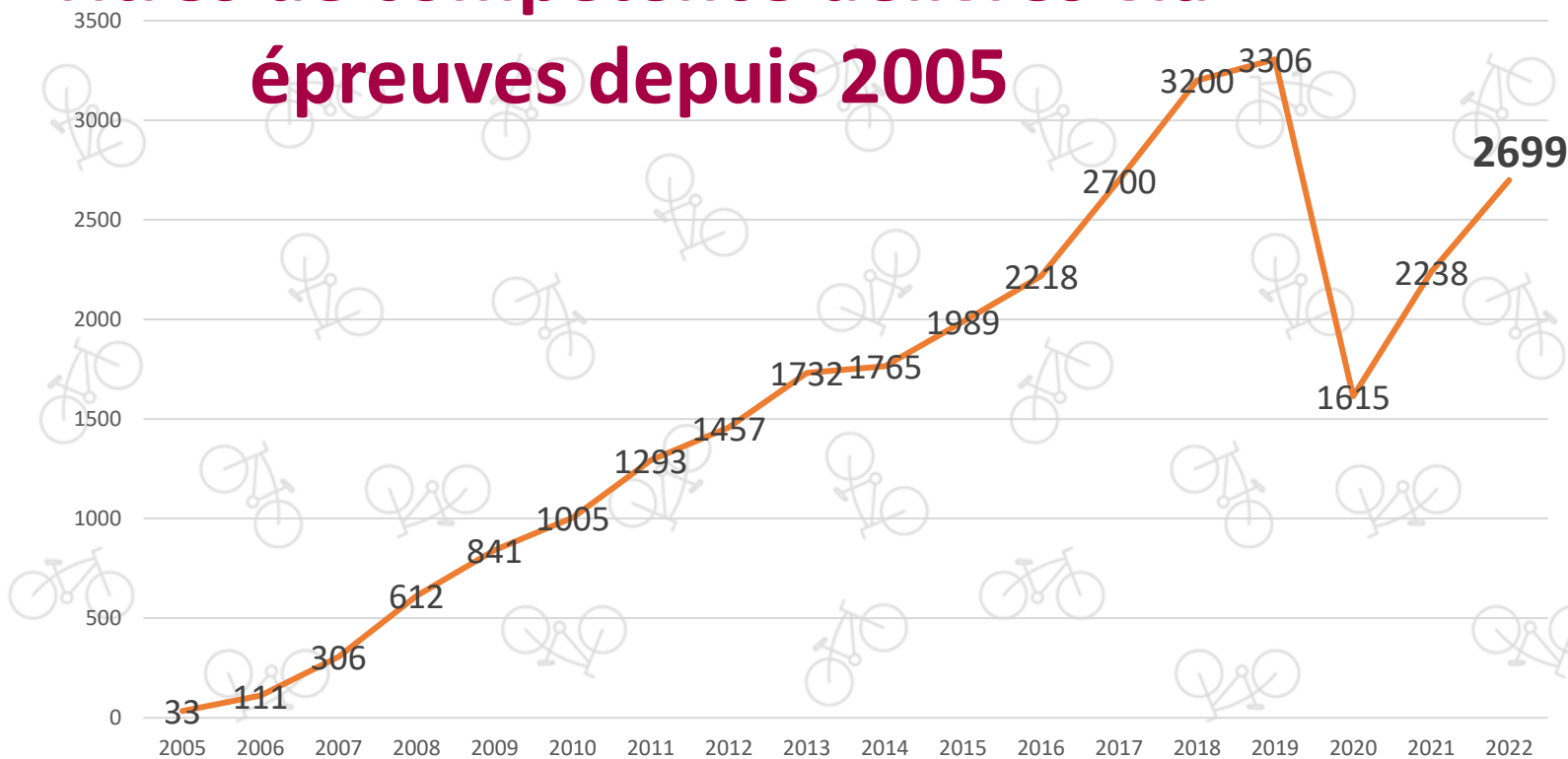
Titres obtenus



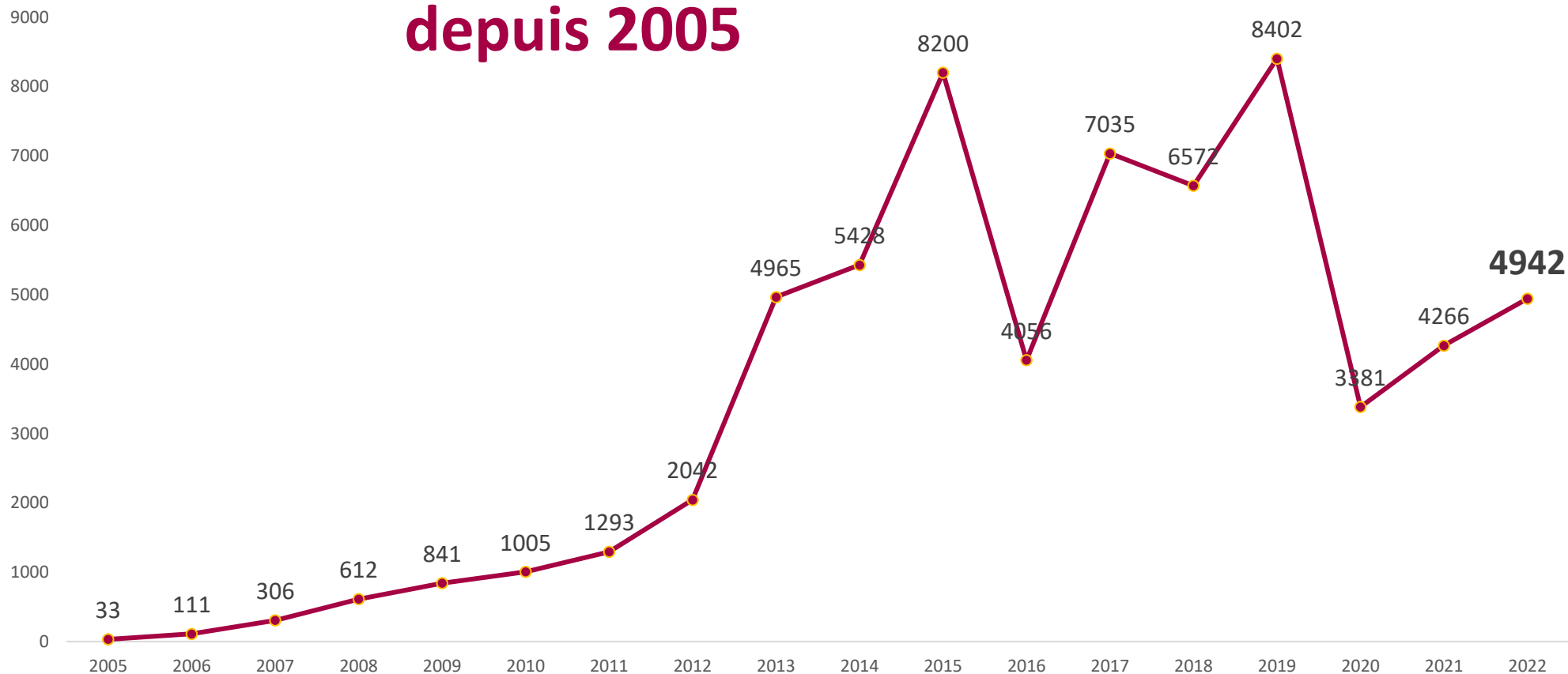
Personnes distinctes ayant obtenu au moins un Titre



Titres de compétence délivrés via épreuves depuis 2005

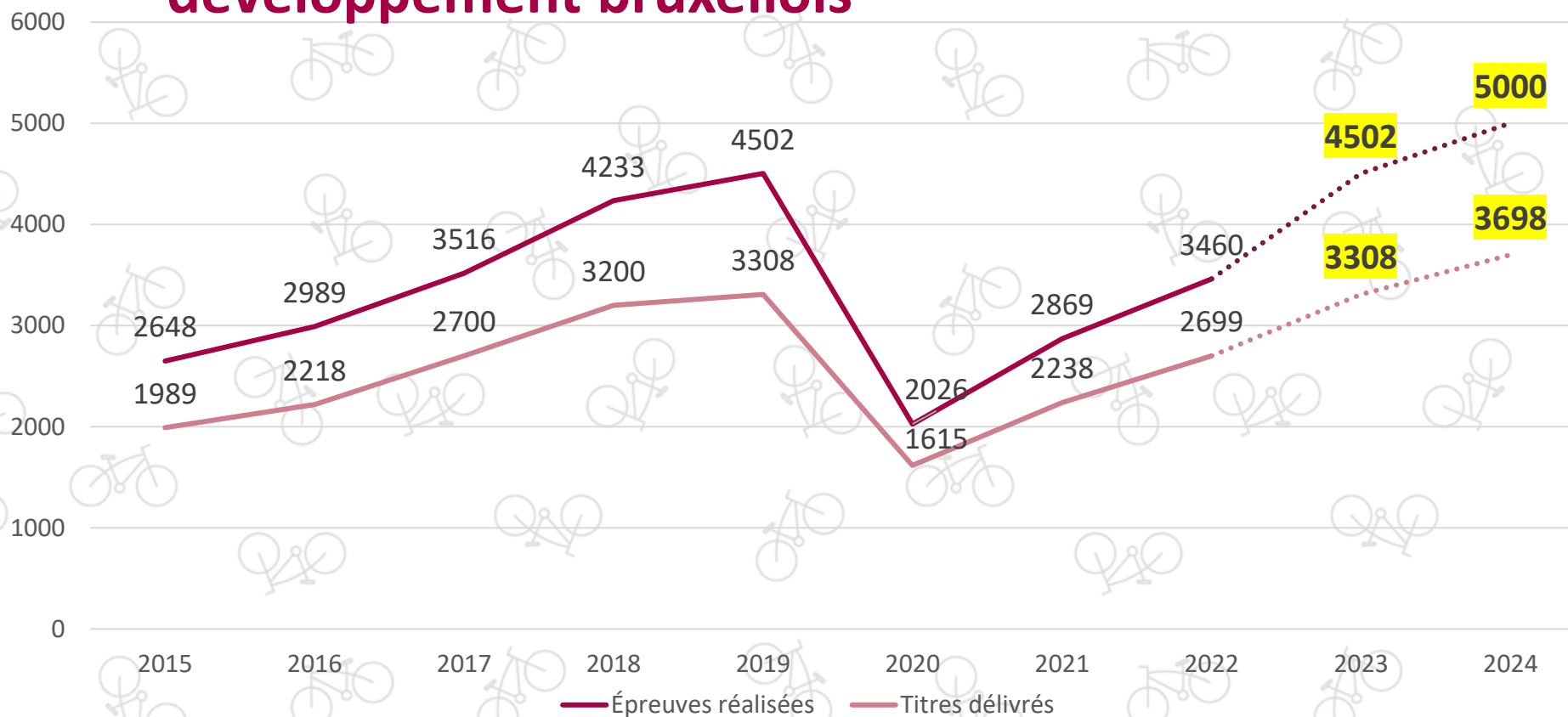


Total des Titres de compétence délivrés depuis 2005



Objectifs 2023 -2024 :

Plan de Relance Wallon et Fonds de développement bruxellois



Des valeurs, une vision et des innovations

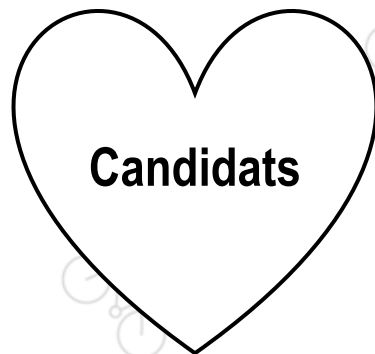
VALEURS

- ✓ Emancipation sociale
- ✓ Equité
- ✓ Pertinence
- ✓ Transparence
- ✓ Confiance

VISION

Renforcer :

- ✓ la mobilité professionnelle
- ✓ la cohésion sociale
- ✓ l'employabilité



INNOVATIONS

- ✓ Partenariats
 - ✓ Formation – Enseignement
 - ✓ Secteurs et Interlocuteurs sociaux
 - ✓ Insertion socioprofessionnelle
 - ✓ Entreprises
 - ✓ Pouvoirs publics locaux, régionaux...
 - ✓ ...
- ✓ Qualité
- ✓ Modalités méthodologiques : Compétences formelles, informelles, non formelles évaluées en situation
- ✓ Effets de droits, négociés et de notoriété
- ✓ ...

Certificat de compétence professionnelle (CCP)

Une simplification de la certification professionnelle

Avant

1. Cecaf de Bruxelles Formation
2. Cecaf du Forem
3. Cecaf de l'IFAPME
4. Cecaf du SFPME
5. Titre de compétence
6. *Processus RAF pour les 4 OPF*

Après

CCP

- 1 certification professionnelle commune
- 2 voies pour l'obtenir
- Des parcours sécurisés et des passerelles automatiques

FORMATION
professionnelle

VALIDATION
des compétences

*Certificat de compétence
professionnelle*

Reprise d'études et/ou de formation professionnelle et/ou de validation

Le public au centre : âge, genre et statut professionnel



CHERCHEURS
D'EMPLOI
43%

INDEMNISÉS
32%

NON-INDEMNISÉS
11%



TRAVAILLEURS
36%

INDÉPENDANTS
4%

INTÉRIMAIRES
1%

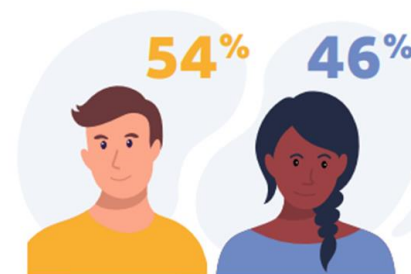
SALARIÉS (PRIVÉ)
18%

SALARIÉS (PUBLIC)
13%



AUTRES
(ÉTUDIANTS,
MIGRANTS,...)
21%

ÂGE ET GENRE



Dispositif de validation des compétences : « une belle aventure humaine »...

