



La Validation des Compétences au cœur de nos priorités

Petit-déjeuner : Nouvelles aides financières pour les entreprises
bruxelloises: La validation en entreprise

Le 12 mars 2019



ALIMENTO IFP asbl / IPV vzw

CP 118

Arbeiders - Ouvriers

CP 220

Bedienden - Employés

Alimento (IFP) en quelques mots



- Centre sectoriel fédéral
- Gestion paritaire
- Création en 1989
- Sans mur ni formateur
 - Actions décentralisées
 - Partenaires (privé & public)
- 16 conseillers disponibles (Belgique)
- Contribution:
 - 0,30% pour ouvriers
 - 0,20% pour employés
- Formations:
 - >31.000 participants
 - > 17.000 travailleurs
 - = 1/5 du total
 - +/- autant d'ouvriers que d'employés

Alimento (IFP): notre mission



L'IFP a pour objet de contribuer,
au niveau de l'industrie alimentaire
belge,
à un travail plus efficace et de bien
meilleure qualité
par des actions de formation, de
conseils et d'autres initiatives.

Rôles d'ALIMENTO

1. Organiser des formations pour:
 - Travailleurs actuels: ouvriers et employés
 - Futurs travailleurs: chômeurs, intérimaires, élèves, étudiants
 - Ex-travailleurs impactés par licenciement
2. Conseiller et soutenir la politique du personnel et de l'apprentissage
3. Etablir et renforcer pont enseignement-industrie



Alimento & la validation des compétences

Les pratiques VdC au sein d'Alimento

- Volonté forte des partenaires sociaux du secteur
 - Une chance pour tout le monde au sein de l'entreprise
 - ...croissance et partage des compétences...
 - CCT 104 et CCT travail faisable pour les CP 118 / 220
- Convention de collaboration avec consortium signée en 2008 et renouvelée en 2013
 - Promotion dispositif auprès entreprises, acteurs publiques, cellules reconversion, agences intérim, ... (via séances d'information, articles, site internet, contacts directs)

Les métiers de l'alimentaire

- **Découpeur – Désosseur**
 - Centre Epicuris
- **Préparateur vendeur en Boucherie**
 - Centre Epicuris
 - Centre de formation IFAPME Mons-Borinage-Centre
- **Ouvrier boulanger – pâtissier**
 - Centre Epicuris
 - Centre de formation IFAPME Mons-Borinage-Centre
 - FORMATION PME LUXEMBOURG Libramont
 - Centre Région de Bruxelles-Capitale - Métiers de bouche
- **Opérateur de production en IA**
 - FormAlim → entreprises
- **Conducteur de Ligne de production en IA**
 - FormAlim → entreprises



Les motivations du secteur en faveur du dispositif de validation des compétences

- Trop peu de filières d'enseignement et de formations professionnelles qui débouchent dans le secteur
- 27 % des travailleurs sont « peu qualifiés »
- 51 % sont « moyennement qualifiés » mais rarement en lien avec poste occupé,
- 37% des salariés ont plus de 10 ans d'ancienneté dans le secteur
- 7.000 intérimaires dans le secteur (soit 6,6% de l'emploi total)



Les motivations du secteur en faveur du dispositif de validation des compétences

- Parfois, il y a des licenciements (individuels ou collectifs)
- Rapprocher la VdC des travailleurs et de leur entreprise
- Augmenter les lieux de VdC: entreprise, CdC, CTA, unités mobiles,...
- Pouvoir apporter la preuve de la maîtrise des compétences des travailleurs lors des nombreux audits
- Incorporer la VdC dans la pratique des RH et tendre vers la mise en place de la GPEC dans le secteur



Les pratiques innovantes d'Alimento

- Validation en entreprise avec création d'un vademecum, chez:
 - Delacre
 - Spa
 - L'Ecopain d'Ignace (En cours)
- Approche dossier (méthodologie et test sur le métier OPIA)
- Mise à disposition des conseillers → Evaluateurs et Observateurs
- Validation « mobile »:
 - unités d'Epicuris
 - prochainement « ligne brochettes »
- Réalisation d'un E-learning via LMS sur la règle de 3 (en cours de réalisation)

Illustration - La validation en entreprise

L'implication du secteur:

- Connaissance de terrain des entreprises (climat social, formation, développement des compétences, ...)
- Promouvoir le dispositif auprès des entreprises
- Accompagner l'entreprise dans la démarche de validation
 - Information à la direction, aux partenaires sociaux, aux travailleurs de l'entreprise
 - Contextualisation de l'épreuve de validation (est-elle possible au sein de l'entreprise ?)
 - Mettre à disposition un évaluateur/observateur lors des épreuves
- Contribuer à l'élaboration d'un vademecum

La validation en entreprise

Besoins rencontrés

Un quadruple objectif pour le **travailleur**

- Renforcer l'estime de soi.
- Donner du sens à son travail
- Assurer sa mobilité professionnelle.
- Optimiser les projets de formation.
- Valoriser ses compétences.



La validation en entreprise

Besoins rencontrés

Un quadruple objectif pour les **acteurs de l'entreprise**

- Répondre aux **besoins sectoriels** en qualifications.
- Faciliter le **recrutement**.
- Soutenir la **gestion des compétences**.
- Garantir un **dispositif fiable et neutre**.



La validation en entreprise

3 exemples concrets à ce jour :



Facteurs clés de réussite: CHARME

- **C**ollaboration et partenariat
- Haute implication sectorielle nécessaire
- **A**daptation au métier, au contexte, à la démarche initiée
- Respect de la méthodologie
- **M**ise à disposition des ressources nécessaires pour mener à bien les actions
- **E**xpertise sectorielle des métiers, des entreprises, du climat social, des tendances et des innovations, ...

Frédéric BAUGNIET

Conseiller

GSM: 0476/901.825

Frederic.baugniet@alimento.be

Merci pour votre attention

