



# La Validation des Compétences au cœur de nos priorités

Petit-déjeuner : Nouvelles aides financières pour les entreprises  
bruxelloises: La validation en entreprise

Le 12 mars 2019



# ALIMENTO IFP asbl / IPV vzw

CP 118

Arbeiders - Ouvriers

CP 220

Bedienden - Employés

# Alimento (IFP) en quelques mots



- Centre sectoriel fédéral
- Gestion paritaire
- Création en 1989
- Sans mur ni formateur
  - Actions décentralisées
  - Partenaires (privé & public)
- 16 conseillers disponibles (Belgique)
- Contribution:
  - 0,30% pour ouvriers
  - 0,20% pour employés
- Formations:
  - >31.000 participants
  - > 17.000 travailleurs
    - = 1/5 du total
    - +/- autant d'ouvriers que d'employés

# Alimento (IFP): notre mission



L'IFP a pour objet de contribuer,  
au niveau de l'industrie alimentaire  
belge,  
à un travail plus efficace et de bien  
meilleure qualité  
par des actions de formation, de  
conseils et d'autres initiatives.

# Rôles d'ALIMENTO

1. Organiser des formations pour:
  - Travailleurs actuels: ouvriers et employés
  - Futurs travailleurs: chômeurs, intérimaires, élèves, étudiants
  - Ex-travailleurs impactés par licenciement
2. Conseiller et soutenir la politique du personnel et de l'apprentissage
3. Etablir et renforcer pont enseignement-industrie





# Alimento & la validation des compétences

# Les pratiques VdC au sein d'Alimento

- Volonté forte des partenaires sociaux du secteur
  - Une chance pour tout le monde au sein de l'entreprise
  - ...croissance et partage des compétences...
  - CCT 104 et CCT travail faisable pour les CP 118 / 220
- Convention de collaboration avec consortium signée en 2008 et renouvelée en 2013
  - Promotion dispositif auprès entreprises, acteurs publiques, cellules reconversion, agences intérim, ... (via séances d'information, articles, site internet, contacts directs)

# Les métiers de l'alimentaire

- **Découpeur – Désosseur**
  - Centre Epicuris
- **Préparateur vendeur en Boucherie**
  - Centre Epicuris
  - Centre de formation IFAPME Mons-Borinage-Centre
- **Ouvrier boulanger – pâtissier**
  - Centre Epicuris
  - Centre de formation IFAPME Mons-Borinage-Centre
  - FORMATION PME LUXEMBOURG Libramont
  - Centre Région de Bruxelles-Capitale - Métiers de bouche
- **Opérateur de production en IA**
  - FormAlim → entreprises
- **Conducteur de Ligne de production en IA**
  - FormAlim → entreprises





# Les motivations du secteur en faveur du dispositif de validation des compétences

- Trop peu de filières d'enseignement et de formations professionnelles qui débouchent dans le secteur
- 27 % des travailleurs sont « peu qualifiés »
- 51 % sont « moyennement qualifiés » mais rarement en lien avec poste occupé,
- 37% des salariés ont plus de 10 ans d'ancienneté dans le secteur
- 7.000 intérimaires dans le secteur (soit 6,6% de l'emploi total)



# Les motivations du secteur en faveur du dispositif de validation des compétences

- Parfois, il y a des licenciements (individuels ou collectifs)
- Rapprocher la VdC des travailleurs et de leur entreprise
- Augmenter les lieux de VdC: entreprise, CdC, CTA, unités mobiles,...
- Pouvoir apporter la preuve de la maîtrise des compétences des travailleurs lors des nombreux audits
- Incorporer la VdC dans la pratique des RH et tendre vers la mise en place de la GPEC dans le secteur



# Les pratiques innovantes d'Alimento

- Validation en entreprise avec création d'un vademecum, chez:
  - Delacre
  - Spa
  - L'Ecopain d'Ignace (En cours)
- Approche dossier (méthodologie et test sur le métier OPIA)
- Mise à disposition des conseillers → Evaluateurs et Observateurs
- Validation « mobile »:
  - unités d'Epicuris
  - prochainement « ligne brochettes »
- Réalisation d'un E-learning via LMS sur la règle de 3 (en cours de réalisation)

# Illustration - La validation en entreprise

## L'implication du secteur:

- Connaissance de terrain des entreprises (climat social, formation, développement des compétences, ...)
- Promouvoir le dispositif auprès des entreprises
- Accompagner l'entreprise dans la démarche de validation
  - Information à la direction, aux partenaires sociaux, aux travailleurs de l'entreprise
  - Contextualisation de l'épreuve de validation (est-elle possible au sein de l'entreprise ?)
  - Mettre à disposition un évaluateur/observateur lors des épreuves
- Contribuer à l'élaboration d'un vademecum

# La validation en entreprise

## Besoins rencontrés

Un quadruple objectif pour le **travailleur**

- Renforcer l'estime de soi.
- Donner du sens à son travail
- Assurer sa mobilité professionnelle.
- Optimiser les projets de formation.
- Valoriser ses compétences.





# La validation en entreprise

## Besoins rencontrés

Un quadruple objectif pour les **acteurs de l'entreprise**

- Répondre aux **besoins sectoriels** en qualifications.
- Faciliter le **recrutement**.
- Soutenir la **gestion des compétences**.
- Garantir un **dispositif fiable et neutre**.



# La validation en entreprise

3 exemples concrets à ce jour :



# Facteurs clés de réussite: CHARME

- **C**ollaboration et partenariat
- Haute implication sectorielle nécessaire
- **A**daptation au métier, au contexte, à la démarche initiée
- Respect de la méthodologie
- **M**ise à disposition des ressources nécessaires pour mener à bien les actions
- **E**xpertise sectorielle des métiers, des entreprises, du climat social, des tendances et des innovations, ...

**Frédéric BAUGNIET**

**Conseiller**

**GSM: 0476/901.825**

**[Frederic.baugniet@alimento.be](mailto:Frederic.baugniet@alimento.be)**

**Merci pour votre attention**

