

VALIDATION
des COMPÉTENCES



Validation des compétences en entreprise: nouvelle aide financière et accompagnement

-

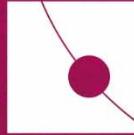
Petit déjeuner – 12 mars 2019

Conseil Economique et Social de la Région de Bruxelles-Capitale



LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN ET LES AUTORITÉS PUBLIQUES INVESTISSENT DANS VOTRE AVENIR





VALIDATION
des COMPÉTENCES



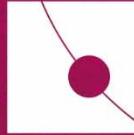
Validation des compétences en entreprise: nouvelle aide financière et accompagnement

- 8h30 : Intervention de Monsieur **Didier Gosuin**, Ministre bruxellois de l'économie, de l'emploi et de la formation professionnelle ;
- 8h45 : "La validation des compétences en entreprise, un volet utile et efficace de la stratégie RH" par Monsieur **Michel Bizac**, expert en gestion prévisionnelle des compétences
- 9h05 : "Aide financière et accompagnement au développement de la validation des compétences en entreprise" par Séverine Deneubourg et Marie Deronchêne, chargées de mission ;
- 9h30 : "Témoignages d'expériences de validation en entreprise", par **Laurent Gall**, coordinateur Formation chez Alimento et Séverine Deneubourg, ancienne collaboratrice RH chez Caterpillar ;
- 10h00 : Propositions d'actions, échanges et discussions ;
- 10h30 : Conclusion



LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN ET LES AUTORITÉS PUBLIQUES INVESTISSENT DANS VOTRE AVENIR





VALIDATION
des COMPÉTENCES



Aide financière et accompagnement au développement de la validation des compétences en entreprise

Marie Deronchêne et Séverine Deneubourg, chargées de mission pour la validation des compétences en entreprise



UNION EUROPÉENNE



Wallonie



FÉDÉRATION
WALLONIE-BRUXELLES



Francophonie
Bruxelles



LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN ET LES AUTORITÉS PUBLIQUES INVESTISSENT DANS VOTRE AVENIR



VALIDATION
des COMPÉTENCES



Marie Deronchène

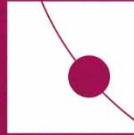
Chargée de mission pour le développement
de la validation en entreprise

0475.34.57.48

m.deronchene@cvdc.be



LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN ET LES AUTORITÉS PUBLIQUES INVESTISSENT DANS VOTRE AVENIR



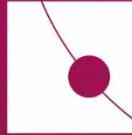
VALIDATION
des COMPÉTENCES



- La validation des compétences en entreprise:
- C'est quoi
- Nouvelles aides



LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN ET LES AUTORITÉS PUBLIQUES INVESTISSENT DANS VOTRE AVENIR



VALIDATION
des COMPÉTENCES



La validation des compétences:

- Une démarche **individuelle** à l'initiative d'une **personne**

L'individu se rend dans un Centre de validation

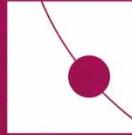


Démarche
volontaire

70% chercheurs
d'emploi

30% travailleurs





VALIDATION
des COMPÉTENCES



Démarche
volontaire

La validation des compétences:

- Une démarche **collective** à l'initiative de l'entreprise
 - ⇒ portée par les acteurs de l'entreprise
 - ⇒ un outil au service du **projet de l'entreprise et des travailleurs**



LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN ET LES AUTORITÉS PUBLIQUES INVESTISSENT DANS VOTRE AVENIR



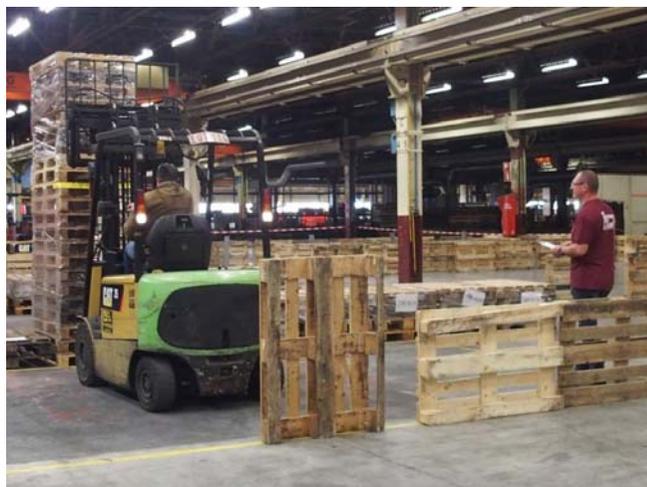
VALIDATION
des COMPÉTENCES



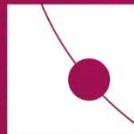
Des expériences:

Dans le cadre d'une
Restructuration/Fermeture

Ex: Caterpillar



LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN ET LES AUTORITÉS PUBLIQUES INVESTISSENT DANS VOTRE AVENIR



VALIDATION
des COMPÉTENCES



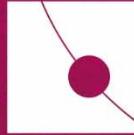
Des expériences:

Dans le cadre d'une
gestion RH

Ex: Delacre, Spa
Monopole, Ecopain, ...



LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN ET LES AUTORITÉS PUBLIQUES INVESTISSENT DANS VOTRE AVENIR



VALIDATION
des COMPÉTENCES



La démarche collective de validation des compétences en entreprise



UNION EUROPÉENNE



Wallonie



FÉDÉRATION
WALLONIE-BRUXELLES

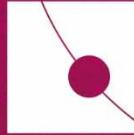


Francophonies
Bruxelles



GO4
BRUSSELS
2025

LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN ET LES AUTORITÉS PUBLIQUES INVESTISSENT DANS VOTRE AVENIR



VALIDATION
des COMPÉTENCES



La validation des compétences en entreprise

Convention

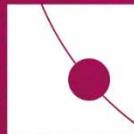


Métiers et Unités de compétences

+ de 50 métiers

Technicien Pc et Réseau (H/F)
Conducteur de chariot élévateur (H/F)
Installateur électricien résidentiel (H/F)
Employé administratif (H/F)
Ouvrier boulanger pâtissier (H/F)
Peintre en bâtiment (H/F)
Aide-comptable (H/F)
Découpeur désosseur (H/F)
Aide ménager (H/F)
Technicien en système d'usinage (H/F)
Cimentier-façadier (H/F)





VALIDATION
des COMPÉTENCES



La validation des compétences en entreprise

Convention



Public



Pour ses **propres travailleurs**



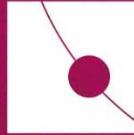
Pour des **travailleurs d'autres entreprises**



Pour des **chercheurs d'emploi**



LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN ET LES AUTORITÉS PUBLIQUES INVESTISSENT DANS VOTRE AVENIR



VALIDATION
des COMPÉTENCES



La validation des compétences en entreprise

Convention



Lieux de validation



Congé
éducation
payé
d'un jour par
travailleur



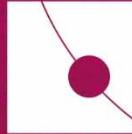
• Environnement
familier



• Gain de temps
(pas de
déplacement)



LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN ET LES AUTORITÉS PUBLIQUES INVESTISSENT DANS VOTRE AVENIR



VALIDATION
des COMPÉTENCES



Pour soutenir la validation en entreprise: nouvelles aides

Pour toutes les
Entreprises (Wallonie
et Bruxelles)



Accompagnement
à tous les étapes du
processus



Défraiement du coût des
épreuves (160 euros en
moyenne)



LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN ET LES AUTORITÉS PUBLIQUES INVESTISSENT DANS VOTRE AVENIR



VALIDATION
des COMPÉTENCES



Pour soutenir la validation en entreprise: nouvelles aides

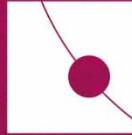


Pour les
Entreprises situées en
Région bruxelloise



Aide financière € 600 par
épreuve - sous conditions
(BEE)





VALIDATION
des COMPÉTENCES



Conditions d'octroi de l'aide financière de 600 euros/épreuve :

- Entreprise ou unité d'établissement **située en RBC**
- Réaliser sur une année calendrier:
 - un min. de **10 épreuves** (2 si petite entreprise < 50 personnes)
 - un max. de **25 épreuves**
- Ne pas être un employeur en restructuration



LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN ET LES AUTORITÉS PUBLIQUES INVESTISSENT DANS VOTRE AVENIR



VALIDATION
des COMPÉTENCES

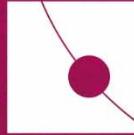


AU FINAL...

**Valider des compétences en entreprise dans le
cadre d'une gestion des RH
c'est:**



LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN ET LES AUTORITÉS PUBLIQUES INVESTISSENT DANS VOTRE AVENIR



VALIDATION
des COMPÉTENCES

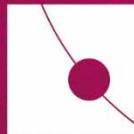


- Utiliser la VDC comme outil au service des acteurs de l'entreprise
 - Gain de temps (pas de déplacement)
 - Environnement familial
 - Défraiement des coûts des épreuves
 - Bénéficier d'un accompagnement
 - Pour les entreprises bxl : aide financière



LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN ET LES AUTORITÉS PUBLIQUES INVESTISSENT DANS VOTRE AVENIR





VALIDATION
des COMPÉTENCES



Séverine Deneubourg

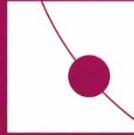
Chargée de mission pour la validation des compétences en
entreprise

0490/52 45 77

s.deneubourg@cvdc.be



LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN ET LES AUTORITÉS PUBLIQUES INVESTISSENT DANS VOTRE AVENIR



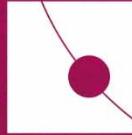
VALIDATION
des COMPÉTENCES



La validation des compétences en entreprise : comment?

- ➔ **5 étapes claires et détaillées** : suivies dans l'ordre, elles sont un gage de réussite ;
- ➔ **des outils pratiques** : adaptés à chaque étape et adaptables à chaque entreprise, ils facilitent le progrès ;
- ➔ **une présence à chaque instant** : les chargées de mission du Consortium de Validation des compétences et les secteurs professionnels partenaires guident et accompagnent l'entreprise à tout moment.





VALIDATION
des COMPÉTENCES



La validation des compétences en entreprise : comment?



EXPLORER



Etude d'opportunité

Concertation

Etude de faisabilité

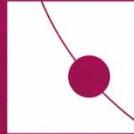
La validation des compétences en entreprise
Etude d'opportunité

Le but de ce document est de permettre à l'entreprise et au secteur de s'assurer que l'entreprise est dans les meilleures conditions possible pour mener à bien la démarche de la validation des compétences.

Pour ce faire, elle est invitée à se poser quelques questions essentielles

L'entreprise	OUI/NON	Explications
1 est en bonne santé	OUI/NON	
2 se porte bien par rapport au marché	OUI/NON	
3 a une stratégie de gestion prévisionnelle des compétences	OUI/NON	
4 a un plan de développement individuel et/ou collectif pour ses travailleurs	OUI/NON	
5 est prête à accorder aux travailleurs le temps nécessaire pour se préparer aux épreuves	OUI/NON	
6 a une fonction/un service RH bien définie	OUI/NON	
7 peut compter sur des acteurs internes prêts à se mobiliser	OUI/NON	
8 peut compter sur ses managers	OUI/NON	
9 dispose d'un organe de concertation prêt à s'engager	OUI/NON	
10 a un climat social propice à l'action	OUI/NON	
11 a identifié des enjeux clairs pour elle et ses travailleurs	OUI/NON	
12 a listé les obstacles potentiels	OUI/NON	
13 a trouvé les moyens de franchir les obstacles	OUI/NON	
14 dispose des équipements nécessaires	OUI/NON	
15 peut mettre des locaux à disposition	OUI/NON	

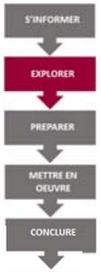
Commission de VALIDATION des COMPÉTENCES
 10 rue de la République
 F-1000 011400 F. +352 2711341
 info@val.com www.val.com



VALIDATION
des COMPÉTENCES



La validation des compétences en entreprise : comment?



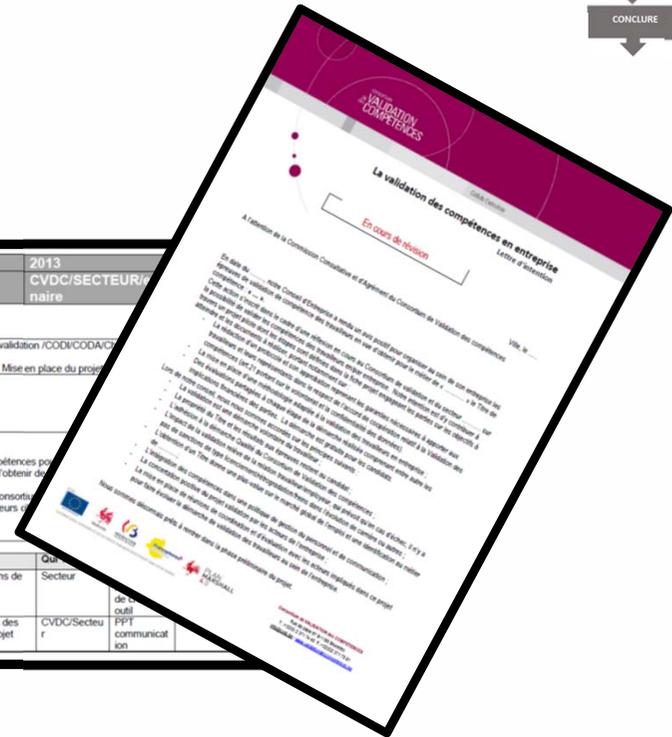
Etude d'opportunité



Concertation

Etude de faisabilité

	Fiche projet Projet pilote : validation en/par entreprise	2013 CVDC/SECTEUR naire
Pilotes	CVDC, SECTEUR	
Comité de pilotage	Composé de représentants de : CVDC/SECTEUR entreprise, partenaire/centre de validation /CODI/CODATA/ d'invités comme l'AFPA et le CEDEFOP. Au minimum 3 réunions par an lors de l'évaluation des étapes : Phase préliminaire, Mise en place du projet	
Coopérants	L'entreprise... Partenaire Le Centre de validation des compétences.	
Objectifs	Dans le cadre d'un projet pilote : - Mettre en oeuvre dans l'entreprise «...» les épreuves de validation des compétences pour la direction d'un Centre de validation afin de permettre aux travailleurs ciblés d'obtenir du METIER et TITRE. - Participer à la réflexion sur la validation en entreprise en cours au sein du Consortium méthodologiques à destination de l'entreprise pour accompagner les travailleurs cibles. - S'inscrire dans la démarche qualité de la validation des compétences.	
Actions/Etapes	Phase préliminaire Etude d'opportunité : Vérifier que la VDC est susceptible de répondre aux besoins de l'entreprise et appréhender les enjeux pour l'entreprise et les salariés. Communiquer aux parties Entreprise, direction, RH, production et représentants des travailleurs sur demande de la direction, et Le Centre de validation sur la fiche projet validation en/par entreprise	Secteur de outil PPT communication





VALIDATION
des COMPÉTENCES



La validation des compétences en entreprise : comment?

EXPLORER

Etude d'opportunité

Concertation

Etude de faisabilité

Grilles d'analyse du degré d'adéquation entre les compétences du profil des travailleurs ciblés et les compétences évaluées lors de l'épreuve de validation.

Pour réaliser ce travail, vous pouvez solliciter l'aide d'un pilote repris sur le document « Descriptif des étapes » (secteur ou CVDC).

Outils de travail transmis par le CVDC sur demande et suite à l'accord positif donné par la Commissions des métiers et d'agrément du Consortium de Validation des Compétences.

- Le(s) référentiel(s) de validation du Titre de compétence associé(s) au métier
- La (les) grilles d'évaluation indicées et confidentielles
- Les deux modèles d'analyse du degré d'adéquation :
 - ✓ Analyse comparative des compétences du référentiel de validation des compétences et le référentiel métier de l'entreprise
 - ✓ Analyse comparative de l'évaluation sur le poste de travail sur base des critères/indicateurs d'évaluation et le poste occupé par le travailleur

Procédure à suivre

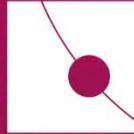
1- Pr

2- Analyse comparative des compétences du référentiel de validation des compétences et le référentiel métier de l'entreprise

Partie 1			Partie 2		Partie 3	
Référentiel Validation des compétences			Référentiel métier de l'entreprise		Evaluation	
code	Activités-clés	Code	Compétences	Compétences reprises dans le référentiel métier de l'entreprise	OK	NOK
01		01.01				
		01.02				
		01.03				
		01.04				
		01.05				
02		02.01				
		02.02				
		02.03				
		02.04				
		02.05				
		02.06				
		02.07				
04		04.01				
		04.02				
		04.03				
		04.04				

3- Analyse comparative de l'évaluation sur le poste de travail sur base des critères/indicateurs d'évaluation et le poste occupé par le travailleur

Grille évaluation		Poste 1	Poste 2	Poste 3
Critères	Indicateurs	Observable OUI/NON Sur base de quelle compétence ou tâche	Observable OUI/NON Sur base de quelle compétence ou tâche	Observable OUI/NON Sur base de quelle compétence ou tâche
1.	1.1			
	1.2			
2.	2.1			
3.	3.1			



VALIDATION
des COMPÉTENCES



La validation des compétences en entreprise : comment?



PREPARER



Equipe

Contextualisation

Convention

Programmation

Porteurs
de projet
entreprise

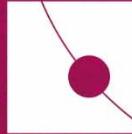
Expert
méthodologique

Secteur

CVDC



Centre agréé



VALIDATION
des COMPÉTENCES



La validation des compétences en entreprise : comment?



PREPARER



Equipe



Contextualisation

Convention

Programmation

Contextualisation, n.f. : processus qui permet au jury d'une épreuve de validation des compétences de procéder à une évaluation fiable dans un contexte différent d'un centre de validation, tout en observant bien des éléments d'évaluation cœur de métier.

Exemple Delacre

Critère	Indicateur	Contextualisation de l'indicateur
2. L'exécution des consignes est conforme	2.1. Le rythme de production est respecté. 2.5. L'équipement et le matériel sont rangés et nettoyés	La trémie contenant les pâtes pour le dressage ne peut être vide. Le fouet est rincé à l'eau et essuyé après la préparation du Milkwash.

→ Epreuve test

VALIDATION des COMPÉTENCES



La validation des compétences en entreprise : comment?



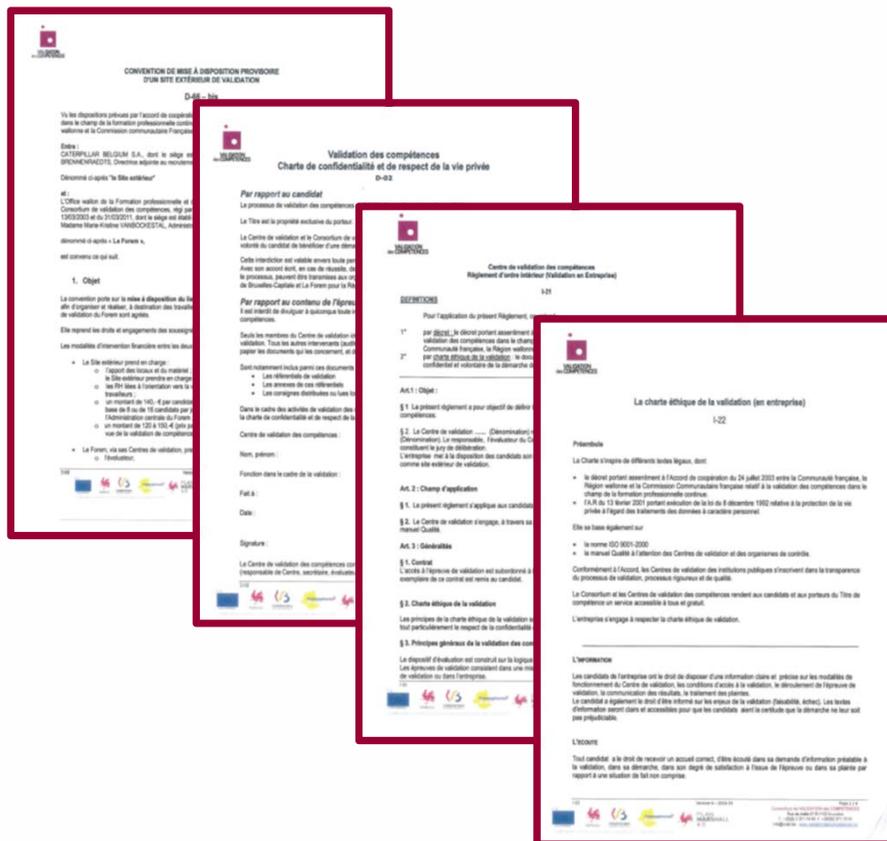
PREPARER

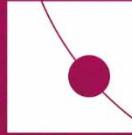
Equipe

Contextualisation

Convention

Programmation





VALIDATION
des COMPETENCES



La validation des compétences en entreprise : comment?



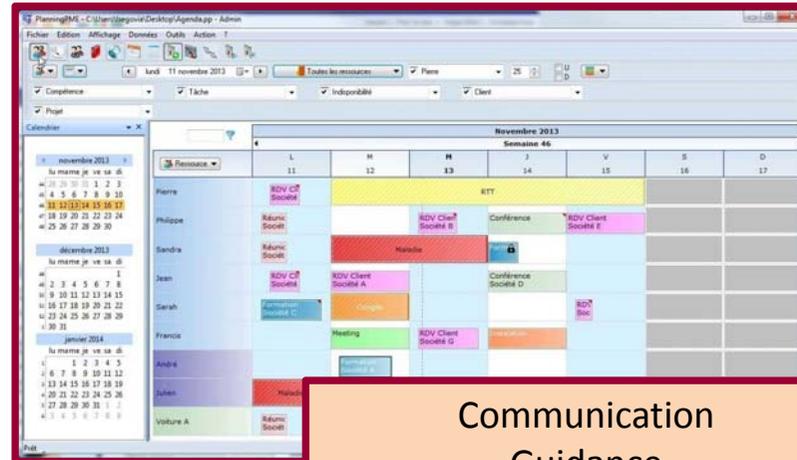
PREPARER

Equipe

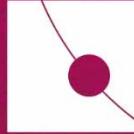
Contextualisation

Convention

Programmation



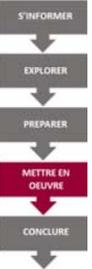
Communication
Guidance
Epreuves
Félicitations
Renforcement
Financement



VALIDATION
des COMPÉTENCES



La validation des compétences en entreprise : comment?



METTRE EN
OEUVRE



Information

Organisation

Epreuves

VALIDATION
des COMPÉTENCES

La validation des compétences en entreprise
Information travailleurs

Bien des compétences sont
Basée sur un dispositif
de ces savoirs et savoir-faire

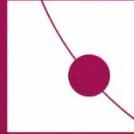
Le contexte en Belgique
La validation des compétences
2003 signé par le Régions
française, relatif à la validation
continue. Elle permet
tel que prévu par la loi

La neutralité
La validation des compétences
partenaires sociaux
- le Consortium de
Brouxelles Formes
partenaires sociaux
- les Centres de

La qualité
La validation des compétences
étapes du processus
1. Référentiels et
partenaires
d'évaluation
2. Centres de
processus
d'une revue
3. Évaluateur
d'expérience
professionnelle
4. Amélioration
d'une ré...

VALIDER vos compétences

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100



VALIDATION
des COMPETENCES



La validation des compétences en entreprise : comment?



METTRE EN
OEUVRE

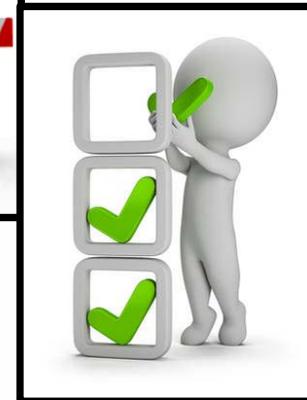


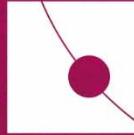
Information



Organisation

Epreuves





VALIDATION
des COMPÉTENCES



La validation des compétences en entreprise : comment?



METTRE EN
OEUVRE

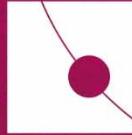


Information

Organisation

Epreuves





VALIDATION
des COMPÉTENCES



La validation des compétences en entreprise : comment?

CONCLURE



Féliciter

Financer

Pérenniser





VALIDATION des COMPÉTENCES

La validation des compétences en entreprise : comment?

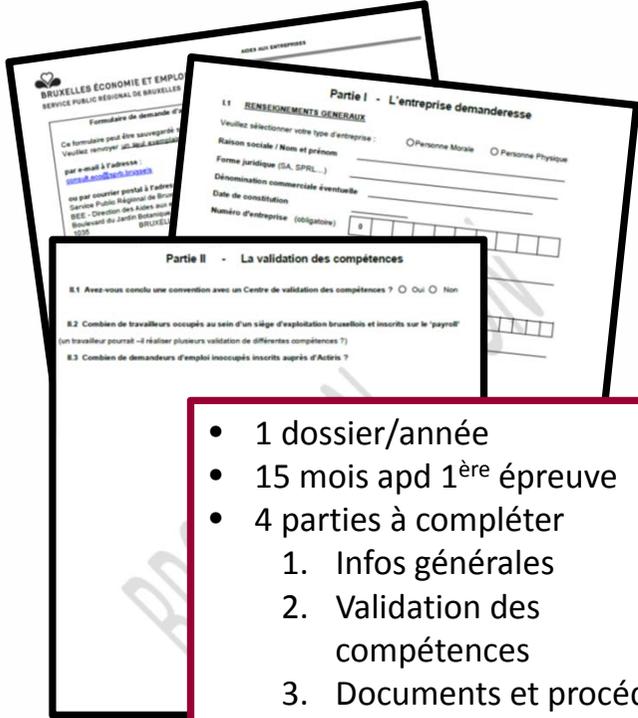


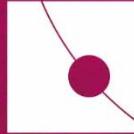
CONCLURE

Féliciter

Financer

Pérenniser

- 
- 1 dossier/année
 - 15 mois apd 1^{ère} épreuve
 - 4 parties à compléter
 1. Infos générales
 2. Validation des compétences
 3. Documents et procédure
 4. Déclaration sur l'honneur



VALIDATION
des COMPETENCES



La validation des compétences en entreprise : comment?



CONCLURE

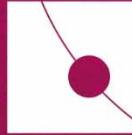


Féliciter

Financer

Pérenniser





VALIDATION
des COMPÉTENCES



La validation des compétences en entreprise : pas sans les Secteurs

Les Secteurs sont des partenaires privilégiés pour le Consortium ET l'entreprise, cela signifie

- **S'INFORMER** → vous connaissez la validation des compétences et comprenez son fonctionnement et ses outils
- **COMMUNIQUER** → vous êtes nos ambassadeurs auprès des entreprises de votre secteur
- **NOUS INFORMER** → vous nous aidez à identifier les entreprises, à évaluer les opportunités et à comprendre le contexte de chacune (climat social, santé, ...)
- **PARTICIPER** → vous êtes présents aux différentes étapes du processus : vous informez, vous aidez l'entreprise dans son étude d'opportunité et la contextualisation, vous évaluez ou observez des épreuves, ...
- **CONSEILLER** → vous guidez l'entreprise dans l'élaboration d'une politique de gestion des compétences
- **EVALUER** → vous donnez votre avis sur le dispositif de validation des compétences pour le faire évoluer

