

La validation des compétences des travailleur(euse)s en entreprise - Rapport d'activités et statistiques 2024

Table des matières

1. Compte-rendu qualitatif des actions menées et de leurs résultats	2
1.1. Cinq ans du dispositif Valent : bilan externe, mobilisation et perspectives d'optimisation	2
1.1.1. Réaliser un bilan externe du dispositif Valent après 5 ans d'existence	2
1.1.2. Mobiliser les partenaires et valoriser les réussites lors d'un événement Valent 2	
1.1.3. Optimiser le dispositif Valent par un bilan interne et des pistes d'amélioration 2	
1.2. Accompagner des projets de validation des compétences pour les travailleurs en entreprises privées, d'économie sociale et publiques	3
1.3. Systématiser et dynamiser les partenariats et les activités de réseautage	3
1.4. Poursuivre la stratégie de communication à destination des acteurs de l'entreprise	4
2. Axes d'orientation et de réorientation de la mission pour mieux atteindre les objectifs.....	5
3. Compte-rendu quantitatif des actions menées et de leurs résultats : données chiffrées de la validation des travailleurs en entreprise (2019-2024)	7
3.1. La validation en entreprise 2019-2024 en graphiques	7
3.1.1. Nombre d'inscriptions, d'épreuves passées et de Titres délivrés.....	7
3.1.2. Répartition des Titres de compétences par secteur (Privé, Public, Economie sociale	8
3.1.3. Taux de réussite et taux de présence par secteur	8
3.2. La validation en entreprise 2019 – 2024 en chiffres.....	9
3.2.1. Indicateurs globaux.....	9
3.2.2. Indicateurs globaux par secteur (Privé, Public, Economie Sociale).....	9
3.3. Réalisations 2024	10
3.3.1. Répartition des épreuves par entreprise et par Centre en 2024.....	10
3.4. Résultats 2019-2024	11
3.4.1. Epreuves réalisées par métier	11
3.4.2. Taux de présence par métier	12
3.4.3. Taux de réussite par métier	14
3.5. Profil des candidat(e)s	15
3.5.1. Niveau de certification.....	15
3.5.2. Genre des candidat(e)s.....	15

1. Compte-rendu qualitatif des actions menées et de leurs résultats

1.1. Cinq ans du dispositif Valent : bilan externe, mobilisation et perspectives d'optimisation

1.1.1. Réaliser un bilan externe du dispositif Valent après 5 ans d'existence

Le dispositif Valent a fait l'objet d'expérimentations entre 2013 et 2019. En janvier 2019, les premiers financements publics bruxellois ont permis de créer un cadre et un accompagnement structuré. **Cinq ans** plus tard, début 2024, il semblait pertinent de tirer les **premiers enseignements** et d'identifier des **perspectives**. En cliquant sur les liens suivants, vous trouverez la [synthèse](#) et le [bilan complet](#) résultant de cette analyse.

1.1.2. Mobiliser les partenaires et valoriser les réussites lors d'un événement Valent

Ce bilan fut l'occasion d'organiser un **événement le 20 septembre** avec un double objectif :

- mettre à l'honneur les 70 entreprises ayant concrétisé un projet ainsi que nos partenaires, dont les Centres de validation agréés ;
- mobiliser les gouvernements, les membres de la Coda extraordinaire, présents pour l'occasion, et les partenaires autour du succès de Valent pour renforcer et pérenniser le dispositif.



Un aperçu de cet événement est disponible [ICI](#). Les nombreux témoignages exprimés à cette occasion ne laissent aucun doute sur la pertinence et la valeur du dispositif pour l'entreprise et son personnel, même si, comme n'importe quelle innovation, Valent présente des opportunités d'amélioration.

1.1.3. Optimiser le dispositif Valent par un bilan interne et des pistes d'amélioration

C'est pour répondre à ce besoin d'amélioration qu'un **projet de simplification et d'optimisation** fut lancé au cours du second semestre 2024. Ce travail, qui vise à analyser l'organisation et la gestion du dispositif ainsi que la manière dont il s'articule avec les autres parties prenantes et à proposer des pistes d'amélioration / optimisation, nous occupera encore le premier semestre de 2025.

1.2. Accompagner des projets de validation des compétences pour les travailleurs en entreprises privées, d'économie sociale et publiques

L'ensemble des résultats des projets de validation des compétences des travailleurs en entreprise est précisé au niveau du compte-rendu quantitatif des actions menées et de leurs résultats. Parmi les résultats obtenus en 2024, il est toutefois intéressant de mettre en avant les éléments suivants :

- le nombre d'épreuves liées au métier **de fontainier(ère)** (Centre de compétence Forem - Polygone de l'eau) a connu une augmentation impressionnante grâce au projet d'accompagnement de la **SWDE** et de **ses sous-traitants** visant à améliorer le niveau de qualification des fontainier(ère)s ;
- le métier **d'agent(e) de propreté** a été développé en réponse à une demande spécifique de la ville de Namur. Cet exemple démontre la flexibilité du dispositif à rencontrer, avant tout, les besoins des bénéficiaires. Depuis la création de ce métier, 80 personnes ont validé leurs compétences ;
- la poursuite du partenariat avec La **Défense** afin de proposer la validation des compétences à son personnel quittant la vie militaire (8 métiers) ;
- l'équipe a accompagné **d'autres projets** de plus ou moins grande envergure : en entreprises privées (L'Atelier, Marriott, Kap-Services ...), d'économie sociale (Acelya, Espaces Enfance - 3e année consécutive pour l'aide-cuisinier(ère) en collectivité, Maxs, Fobagra, Arc Bruxelles - forte appétence pour médiateur(rice) numérique...) ou du secteur public (Huy, Château d'Oupeye, Chaudfontaine, Braives) ;
- la proposition d'accompagnement des **entreprises en restructuration** dont :
 - la préparation des actions d'information et d'accompagnement des travailleurs futurs licenciés de l'usine **Audi** à Bruxelles ;
 - la participation, en collaboration avec le FOREM, à l'information des travailleurs dans le cadre des cellules de reconversion pour les sociétés Farnell, Ariemo, New LTB, Logistics Nivelles, Match, imprimerie Bietlot. Une séance d'information sur le dispositif de validation des compétences a été organisée, permettant d'informer au total une centaine de travailleurs. À la suite de cette initiative, plusieurs d'entre eux ont obtenu un Titre de compétence en tant que conducteur(rice) de chariot élévateur frontal ou latéral. Au total, une vingtaine d'épreuves de validation ont été réalisées dans le cadre des cellules de reconversion.

1.3. Systématiser et dynamiser les partenariats et les activités de réseautage

En 2024, les partenariats sont restés fructueux, avec :

- les **institutions publiques**, comme le Forem grâce à qui nous avons pu informer une soixantaine de conseillers entreprise ;
- les **secteurs** qui nous amènent des contacts entreprise (Woodwise et Form-TS) ou nous permettent de communiquer sur le dispositif auprès de leurs membres (Liberform) ;
- des réseaux externes, tels que **BECI** ou **Epsilon**, qui nous permettent également la présentation de Valent à leurs membres ;
- des **syndicats** comme METEA-CSC qui nous a donné l'opportunité d'informer ses délégués ;
- **Municipalia** où, avec l'aide du CRF, nous avons pu présenter une série de conférences sur les effets bénéfiques de la validation des compétences pour les pouvoirs publics ;
- les « **Rencontres européennes de l'économie sociale** » ;

- Ressources, Initiatives, ConcertES, ULg, RES dans le cadre de projets européens.

1.4. Poursuivre la stratégie de communication à destination des acteurs de l'entreprise

En 2024, le service communication, en collaboration avec les chargé(e)s de mission Valent, a réalisé de nombreuses actions de promotion du dispositif Valent auprès des acteurs de l'entreprise :

- Une **nouvelle campagne digitale** à destination des **acteurs de l'entreprise** (RH - Patrons - Syndicats) été diffusée de juin à octobre sur LinkedIn en 3 phases (notoriété, trafic, conversion). Au total, on dénombre plus de 540.000 impressions des visuels, vidéos et **23 conversions qualitatives**. Plus de 2.400 personnes suivent actuellement notre page LinkedIn sur laquelle nous avons publié 40 nouvelles en 2024.



Consortium de VALIDATION des COMPETENCES

Rue de stalle 67 B-1180 Bruxelles
T. : +32(0) 2 371 74 40 - +32(0) 2 371 74 41
info@cfdc.be - www.validationdescompetences.be

- Huit **actualités** en lien avec des projets Valent ont été publiées sur le site :
 - [Retour sur notre événement « Regards croisés sur la validation des compétences des travailleur\(euse\)s »](#)
 - [15 tuteur\(rice\)s certifié\(e\)s à l'ASBL Château d'Oupeye !](#)
 - [L'Hôtel Marriott Grand Place Bruxelles permet à son personnel de faire certifier ses compétences !](#)
 - [Huy et Marchin : 11 agents de propreté officiellement certifiés !](#)
 - [21 référent\(e\)s-encadrant\(e\)s de l'Atelier sont certifiés !](#)
 - [La valorisation du Titre de compétence au sein des pouvoirs locaux bruxellois](#)
 - [Les entreprises d'économie sociale font certifier les compétences de leurs travailleurs : le cas de Step Services](#)
 - [La Défense permet la certification des compétences de son personnel](#)
- Plusieurs **vidéos de témoignages** issues de projet Valent ont été publiées sur notre chaîne Youtube :
 - Vidéo de lancement de l'événement Valent
 - [La validation des compétences des tuteur\(rice\)s en entreprise](#)
 - [Le rôle des Centres dans la validation des compétences des travailleurs en entreprise](#)
 - [La Défense : Pascaline Charles certifie ses compétences d'employée administrative](#)

D'autres témoignages ont été récoltés (Entreprises Kap Service, Acélya, EkoService, l'Atelier, ...) et ont déjà été publiés ou seront publiés ultérieurement en 2025.

- Dans le cadre de la nouvelle stratégie de communication, l'équipe Valent a également participé à la révision du **site internet de la validation des compétences** et plus particulièrement de sa partie entreprise.

2. Axes d'orientation et de réorientation de la mission pour mieux atteindre les objectifs

- **Fragilité financière du dispositif Valent :**

Malgré son bon fonctionnement et son impact positif, le dispositif Valent reste financièrement fragile. Bien que la mission soit inscrite dans l'accord de coopération (article 16), le financement repose essentiellement sur des subventions facultatives annuelles, notamment en Région bruxelloise. Pour la Wallonie, le Plan de Relance Wallon (PRW), qui constitue actuellement une source de financement majeure, prendra fin en 2025.

Cette situation d'incertitude budgétaire rend difficile la pérennisation du dispositif à long terme et pose la question de la sécurisation des financements.

Pour stabiliser financièrement Valent, il est essentiel d'explorer des pistes de financement plus structurelles et pérennes, notamment en renforçant les partenariats avec les pouvoirs publics

et en intégrant Valent dans des dispositifs de financement récurrents. Une réflexion sur la diversification des sources de financement, en mobilisant des acteurs privés ou en développant des projets européens, pourrait également constituer une voie prometteuse.

- **En termes de perspectives :**

- la priorité pour 2025 sera de poursuivre **l'analyse sur l'amélioration** (cf. plus haut) **et l'optimisation du processus Valent**. Ce travail de grande ampleur impliquera de consulter les principaux acteurs du dispositif (entreprises, Centres agréés, Célex, etc.) et constituera un axe majeur de nos efforts tout au long de l'année ;
- dans le cadre de cette analyse, une priorité sera mise sur l'évaluation du projet **SWDE et de ses sous-traitants** ;
- au niveau de **Valent Privé**, la campagne de communication digitale mise en œuvre en deux temps en 2024 a permis d'établir le contact avec une **vingtaine d'entreprises**. Ces entreprises seront contactées et leur besoin analysé afin de voir comment le dispositif peut y répondre ;
- au niveau de **Valent Économie sociale**, les premiers Titres de compétence pour mécanicien(ne) de cycles, opérateur(rice) call center et médiateur(rice) numérique à Bruxelles ou valoriste généraliste en région liégeoise devraient être délivrés ;
- au niveau de **Valent Public**, un premier projet à Bruxelles devrait voir le jour pour la Commune de Saint-Gilles avec le soutien de l'ERAP.



Consortium de VALIDATION des COMPETENCES

Rue de stalle 67 B-1180 Bruxelles
T. : +32(0) 2 371 74 40 - +32(0) 2 371 74 41
info@cfdc.be - www.validationdescompetences.be

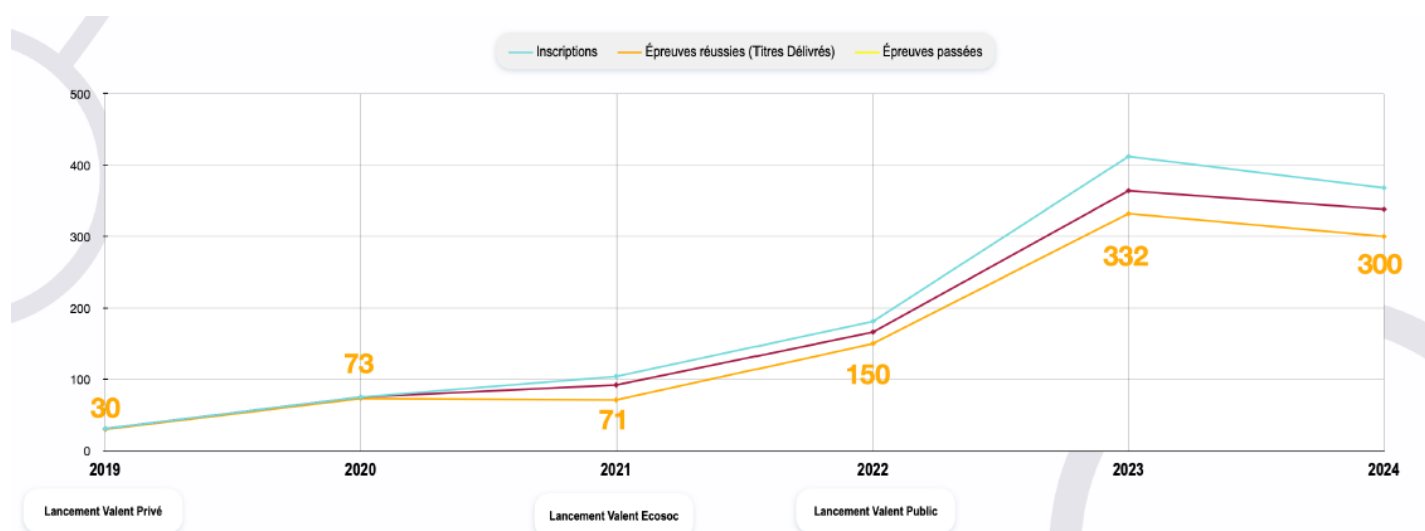
3. Compte-rendu quantitatif des actions menées et de leurs résultats : données chiffrées de la validation des travailleurs en entreprise (2019-2024)

Les résultats qui suivent portent sur l'ensemble des projets Valent pour lesquels au moins une validation des compétences a été concrétisée pour des travailleurs en Centre ou en entreprise. Ces résultats ne reprennent pas toutes les entreprises informées ni même les entreprises ayant signé une lettre d'intention, voire une convention avec un Centre de validation, mais pour lesquelles, pour des raisons diverses (changements de priorités, timing inadéquat, manque de ressources, conditions préalables à mettre en place, etc.), aucune épreuve n'a eu lieu.

Rien que pour 2024, ce sont 125 entreprises qui ont été informées sur le dispositif de validation des compétences des travailleurs en entreprise.

3.1. La validation en entreprise 2019-2024 en graphiques

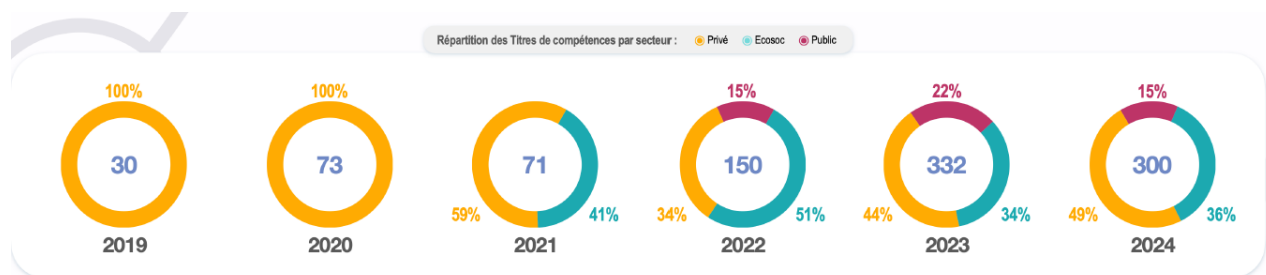
3.1.1. Nombre d'inscriptions, d'épreuves passées et de Titres délivrés



	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Total
Inscriptions	31	75	104	181	412	368	1171
Épreuves passées	31	75	92	166	364	338	1066
Épreuves réussies (Titres Délivrés)	30	73	71	150	332	300	956

Depuis 2019, le nombre d'inscriptions et d'épreuves passées a fortement progressé, atteignant un pic en 2023 avant une légère baisse en 2024. Le nombre de **Titres de Compétences (TC) délivrés** suit cette tendance, avec **332 en 2023** et **300 en 2024**, indiquant une relative stabilisation. Le taux de réussite reste élevé, avec **956 titres délivrés au total sur 1066 épreuves passées**, soit un taux de réussite moyen supérieur à 89 %.

3.1.2. Répartition des Titres de compétences par secteur (Privé, Public, Economie sociale)

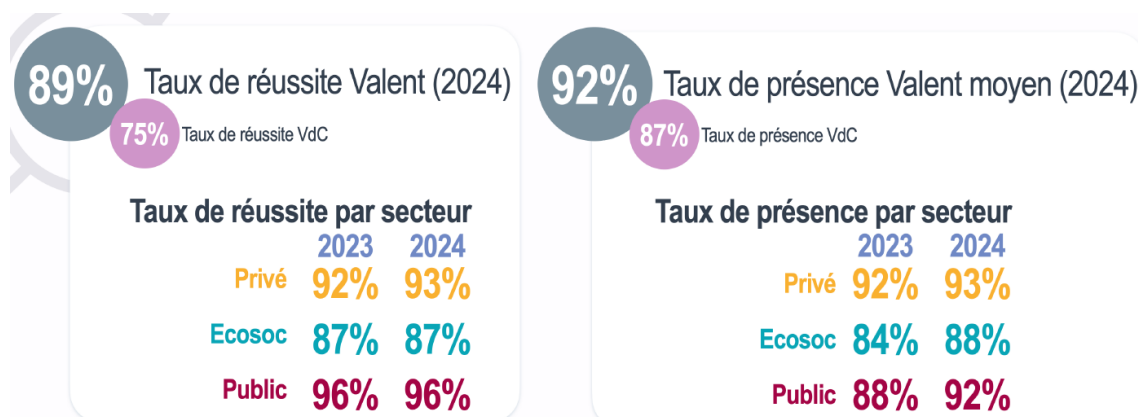


Secteur	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Total
Privé	30	73	42	54	145	147	491
Ecosoc			29	76	112	109	326
Public				20	75	44	139
Total	30	73	71	150	332	300	956

Secteurs privé et Écosoc : Le nombre de titres délivrés en 2024 est stable par rapport à 2023, montrant une continuité des validations dans ces domaines.

Secteur public : Après une forte progression en 2022 et 2023 (passant de 15 % à 22 % des validations), une **diminution** est observée en 2024. Cette baisse s'explique en partie par **les élections sociales qui ont eu lieu de mai à octobre 2024**, rendant difficile la mise en place de nouveaux projets dans le secteur public pendant cette période.

3.1.3. Taux de réussite et taux de présence par secteur



Les taux de réussite restent globalement élevés dans l'ensemble des secteurs, avec une légère progression dans le secteur privé et une stabilité dans les secteurs publics et de l'économie sociale.

Le taux de réussite dans le secteur de l'économie sociale est légèrement inférieur aux autres secteurs. Cette spécificité peut s'expliquer par le fait que le secteur de l'économie sociale regroupe des travailleurs avec des profils variés, souvent en insertion ou en transition, ce qui explique certains défis mais aussi une grande motivation à valider leurs compétences pour sécuriser leur parcours professionnel.

3.2. La validation en entreprise 2019 – 2024 en chiffres

3.2.1. Indicateurs globaux

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Épreuves	31	75	92	166	364	338
Titres	30	73	71	150	332	300
Taux de présence	100%	100%	88%	92%	88%	92%
Taux de réussite	97%	97%	77%	90%	91%	89%
Nombre d'entreprises	2	6	8	21	33	36
Nombre de Centre	3	8	7	10	14	16
Nombre de candidats présents	29	67	65	134	279	271
Nombre de Métiers	3	6	5	7	14	18

3.2.2. Indicateurs globaux par secteur (Privé, Public, Economie Sociale)

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Privé						
Épreuves	31	75	48	54	157	158
Titres	30	73	42	54	145	147
Taux de présence	100%	100%	94%	95%	94%	94%
Taux de réussite	97%	97%	88%	100%	92%	93%
Nombre d'entreprises	2	6	5	11	20	14
Nombre de Centre	3	8	6	6	10	9
Nombre de candidats présents	29	67	40	52	101	122
Nombre de Métiers	3	6	4	4	8	9
Économie Sociale						
Épreuves			44	92	129	134
Titres			29	76	112	109
Taux de présence			83%	89%	84%	88%
Taux de réussite			66%	83%	87%	81%
Nombre d'entreprises			3	8	10	14
Nombre de Centre			2	6	6	9
Nombre de candidats présents			25	68	100	105
Nombre de Métiers			2	4	5	7

Public						
Épreuves				20	78	46
Titres				20	75	44
Taux de présence				95%	86%	98%
Taux de réussite				100%	96%	96%
Nombre d'entreprises				2	3	8
Nombre de Centre				2	3	5
Nombre de candidats présents				14	78	44
Nombre de Métiers				2	3	6

3.3. Réalisations 2024

3.3.1. Répartition des épreuves par entreprise et par Centre en 2024

	2024
Centre bruxellois de validation Tuteur en entreprise - SFPME	19
Brussels Sprouts ASBL	2
Garden Sense SRL	2
Le Royaume des petits asbl	2
Les organisateurs	5
Marriot Hotel Grand-Place	1
Pronoïad	2
Raphaeli's Coiffure srl	3
Salon Inouï	2
Centre de compétence Forem - Polygone de l'eau	78
Polygone de l'eau - Multi-entreprises	78
Centre de compétence Forem-ConstruForm Châtelineau	20
EkoServices	7
KAP Services scrl	13
Centre de compétence Forem-Logistique La Louvière	3
Ministère de la Défense	3
Centre de validation bruxellois des métiers de la logistique	9
Ministère de la Défense	3
STEF Logistique	6
Centre de validation bruxellois des métiers de l'horeca	6
Marriot Hotel Grand-Place	6
Centre de validation bruxellois des métiers du numérique	6
TCICTOPIA SCRLFS	6
Centre de validation bruxellois des métiers du tertiaire	9
Centre Familial de Bruxelles	6
Ministère de la Défense	3

Centre de validation des compétences de l'EPS Bruxelles Ouest	68
Acelya	31
AYLIN	8
Centre Familial de Bruxelles	9
EkoServices	17
Le Royaume des petits asbl	2
So Net	1
Centre de validation des compétences de l'EPS de Liège	10
ARC Bruxelles ASBL	2
Fobagra	4
Maks vsw asbl	4
Centre de validation des compétences de l'EPS Huy-Waremme	68
Administration communale de Braives	1
Administration communale de Chaudfontaine	8
Administration communale de Marchin	2
be-service	6
CPAS de La Louvière	1
L'atelier	21
Les fées du service	5
Steppes-Services	14
Ville de Huy	9
Ville de Namur	1
Centre de validation des compétences de l'EPS Mouscron - Comines - Picardie	5
Brillo scrll	5
Centre Epicuris	12
ASBL Espaces Enfance	12
Centre IFAPME de Charleroi	16
Château Oupeye ASBL	15
Gerresheimer Momignies SA	1
Horeca Forma Wallonie	7
Marriot Hotel Grand-Place	7
Le Forem-Centre de Formation de Mons	2
EkoServices	1
Prop'House scrllfs	1
Total général	338

3.4. Résultats 2019-2024

3.4.1. Epreuves réalisées par métier

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Accueillant(e) d'enfants						2
Agent(e) d'accueil			2	8	3	3

Agent(e) de propreté					69	12
Aide-cuisinier(ière) en collectivité				12	16	12
Aide-ménager(ère)		7	61	66	101	113
Barman(maid)			1			2
Conducteur(rice) de chariot élévateur	6	12				6
Conducteur(rice) de ligne de production en industrie alimentaire		26		5		
Cuisinier(ère) travaillant seul(e)			2	13	2	
Découpeur(euse)-désosseur(euse)					1	
Employé(e) administratif(ive)						8
Fontainier(ère)					92	78
Installateur(rice) électricien(ne) résidentiel					9	
Jardinier(ière) d'entretien						3
Magasinier(ère)						6
Mécanicien(ne) d'entretien industriel		6				
Médiateur(rice) numérique						10
Opérateur(rice) de production en industrie alimentaire	7			6	2	
Ouvrier(ère) boulanger(ère)-pâtissier(ère)		7				
Ouvrier(ère) polyvalent(e)					7	5
Préparateur(rice) de viandes					1	
Réceptionniste en hôtellerie						7
Référent(e) encadrant(e) intersectoriel					3	26
Serveur(euse) restaurant						4
Technicien(ne) PC & réseaux					10	6
Tuteur(rice) en entreprise	18	17	26	56	48	35
Total	31	75	92	166	364	338

3.4.2. Taux de présence par métier

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Accueillant(e) d'enfants						100%
Agent(e) d'accueil			100%	89%	75%	60%
Agent(e) de propreté					84%	100%
Aide-cuisinier(ière) en collectivité				100%	100%	100%
Aide-ménager(ère)		100%	91%	88%	81%	90%
Barman(maid)			100%			100%
Conducteur(rice) de chariot élévateur	100%	100%				86%
Conducteur(rice) de ligne de production en industrie		100%		100%		

alimentaire						
Cuisinier(ère) travaillant seul(e)			100%	93%	100%	
Découpeur(euse)-désosseur(euse)					100%	
Employé(e) administratif(ive)						73%
Fontainier(ère)					96%	94%
Installateur(rice) électricien(ne) résidentiel					100%	
Jardinier(ière) d'entretien						100%
Magasinier(ère)						100%
Mécanicien(ne) d'entretien industriel		100%				
Médiateur(rice) numérique						91%
Opérateur(rice) de production en industrie alimentaire	100%			100%	100%	
Ouvrier(ère) boulanger(ère)-pâtissier(ère)		100%				
Ouvrier(ère) polyvalent(e)					100%	100%
Préparateur(rice) de viandes					100%	
Réceptionniste en hôtellerie						88%
Référent(e) encadrant(e) intersectoriel					100%	90%
Serveur(euse) restaurant						100%
Technicien(ne) PC & réseaux					83%	86%
Tuteur(rice) en entreprise	100%	100%	81%	93%	92%	100%
Total général	100%	100%	88%	92%	88%	92%

3.4.3. Taux de réussite par métier

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Accueillant(e) d'enfants						0%
Agent(e) d'accueil			50%	50%	100%	67%
Agent(e) de propreté					100%	100%
Aide-cuisinier(ière) en collectivité				100%	100%	92%
Aide-ménager(ère)		100%	70%	83%	85%	81%
Barman(maid)			100%			50%
Conducteur(rice) de chariot élévateur	100%	83%				100%
Conducteur(rice) de ligne de production en industrie alimentaire		100%		100%		
Cuisinier(ère) travaillant seul(e)			100%	100%	100%	
Découpeur(euse)-désosseur(euse)					100%	
Employé(e) administratif(ive)						75%
Fontainier(ère)					90%	92%
Installateur(rice) électricien(ne) résidentiel					100%	
Jardinier(ière) d'entretien						100%
Magasinier(ère)						100%
Mécanicien(ne) d'entretien industriel		100%				
Médiateur(rice) numérique						90%
Opérateur(rice) de production en industrie alimentaire	100%			100%	100%	
Ouvrier(ère) boulanger(ère)-pâtissier(ère)		100%				
Ouvrier(ère) polyvalent(e)					57%	100%
Préparateur(rice) de viandes					100%	
Réceptionniste en hôtellerie						100%
Référent(e) encadrant(e) intersectoriel					100%	100%
Serveur(euse) restaurant						50%
Technicien(ne) PC & réseaux					60%	100%
Tuteur(rice) en entreprise	94%	100%	92%	98%	98%	100%
Total général	97%	97%	77%	90%	91%	89%

3.5. Profil des candidat(e)s

3.5.1. Niveau de certification

	2019		2020		2021		2022		2023		2024	
	nb	%	nb	%	nb	%	nb	%	nb	%	nb	%
0 - Autres.	15	52%	34	51%	14	22%	40	30%	76	27%	64	24%
1 - CEB Primaire		0%	4	6%	7	11%	8	6%	44	16%	30	11%
2 - CESI	3	10%	8	12%	9	14%	19	14%	48	17%	50	18%
3 - C Qualification	5	17%	4	6%	4	6%	14	10%	39	14%	24	9%
4 - CESS	7	24%	7	10%	17	26%	29	22%	48	17%	69	25%
5 - Sup. Hors Univ	1	3%	5	7%	8	12%	12	9%	10	4%	21	8%
6 - Sup. Universitaire		0%	2	3%	6	9%	14	10%	9	3%	6	2%
7 - Apprentissage		0%	6	9%		0%		0%	6	2%	7	3%

3.5.2. Genre des candidat(e)s

	2019		2020		2021		2022		2023		2024	
	nb	%	nb	%	nb	%	nb	%	nb	%	nb	%
Femmes	2	7%	19	28%	53	82%	87	65%	109	39%	132	49%
Hommes	27	93%	48	72%	12	18%	47	35%	170	61%	139	51%
Total général	29	100%	67	100%	65	100%	134	100%	279	100%	271	100%